

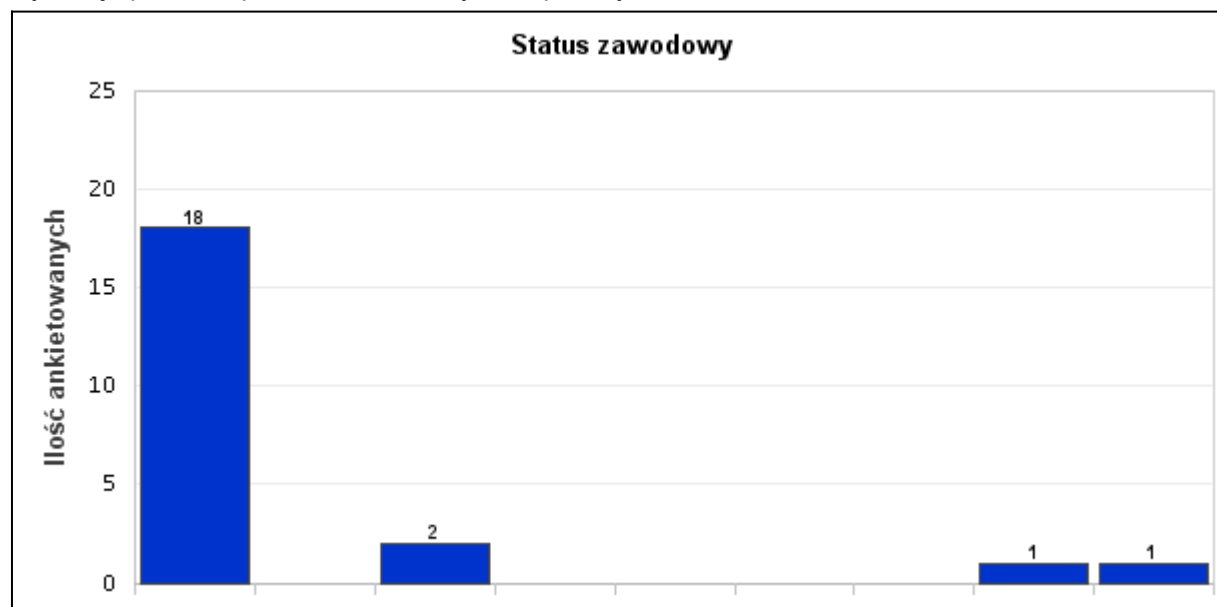
**Losy zawodowe absolwenta UWM w Olsztynie - Wydział
Nauk o Środowisku (badanie po 3 latach 2012/2013)
opracował: Jarosław Jaszczur-Nowicki**

Wstęp

Celem procedury jest przeprowadzenie badania i pozyskanie informacji o losach zawodowych absolwentów oraz zebranie opinii na temat wykorzystania i przydatności w karierze zawodowej absolwentów zdobytej wiedzy, uzyskanych umiejętności i kompetencji, a także pozyskanie informacji na temat zakresów kompetencji, które z perspektywy i doświadczenia zawodowego absolwenta, powinny być rozwijane podczas studiów. Informacje wykorzystane zastaną w procedurze określania efektów kształcenia oraz zmian w programach kształcenia, a także zmian oferty edukacyjnej. Procedura określa zasady przeprowadzania badania ankietowego służącego pozyskaniu informacji o losach zawodowych absolwentów i przydatności zdobytej wiedzy, uzyskanych umiejętności i kompetencji w karierze zawodowej. Badanie przeprowadzane jest w przedziale czasowym po 3 latach od ukończenia studiów.

1. Status zawodowy respondentów

Wszyscy ankietowani pracują. 81 % osób pracuje na podstawie umowy o pracę, 9,09 % wykonuje prace na podstawie umów cywilno-prawnych.



Wyk. I. Status zawodowy

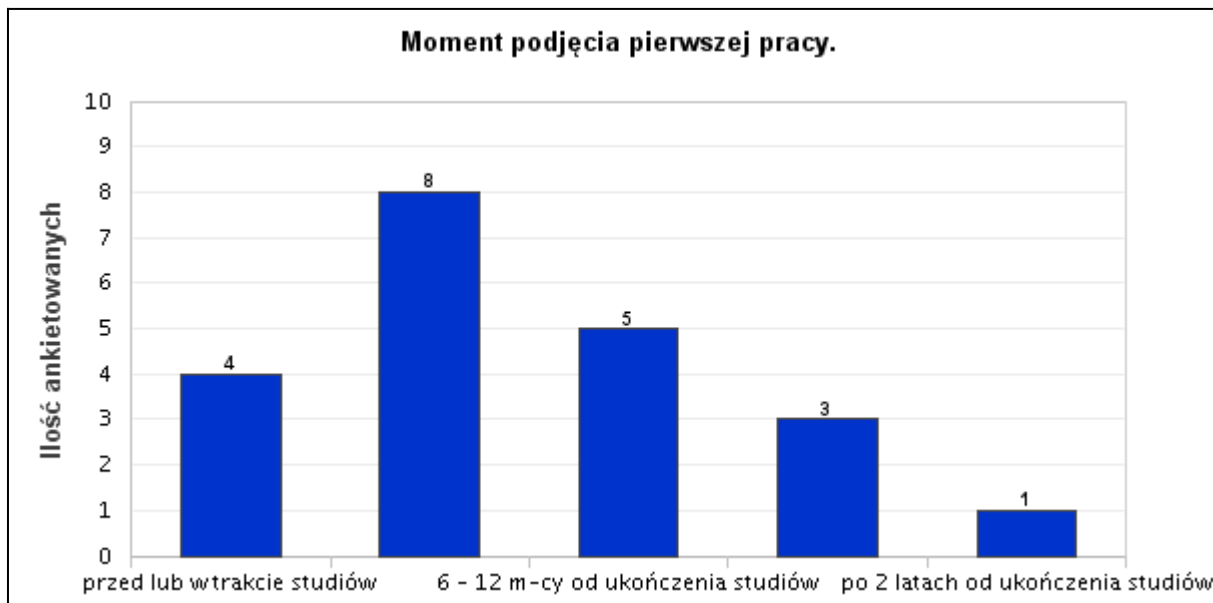
Jaki jest aktualnie Pani/Pana status zawodowy?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	pracuję (umowa o pracę)	18	81,82%	85,71%
	mam własną firmę	0	0,00%	0,00%
	pracuję na podstawie umowy cywilno-prawnej	2	9,09%	9,52%
	jestem na stażu	0	0,00%	0,00%
	jestem bezrobotny/a	0	0,00%	0,00%
	nie pracuję z wyboru	0	0,00%	0,00%
	nie pracuję - jestem na urlopie wychowawczym, zdrowotnym, rencie, itp.	0	0,00%	0,00%
	pracuję za granicą w zawodzie związanym z kierunkiem studiów	1	4,55%	4,76%
	inna odpowiedź	1	4,55%	4,76%
Ogółem		22	100,00%	

Tab. 1. Status zawodowy

Podstawowym atutem jest fakt, iż żaden z respondentów nie wskazał na brak stałej pracy, co świadczy o tym, że absolwenci wydziału są atrakcyjni na rynku pracy.

2. Moment podjęcia pierwszej pracy.

Podjęcie pierwszej pracy to kluczowy moment w rozwoju zawodowym. Nie inaczej jest w przypadku absolwentów Wydziału Nauk o Środowisku UWM w Olsztynie. Blisko 60% badanych podjęło pracę w trakcie trwania studiów lub bezpośrednio po ich ukończeniu, tj. w sześć miesięcy od obrony.



Wyk. II. Moment podjęcia pierwszej pracy.

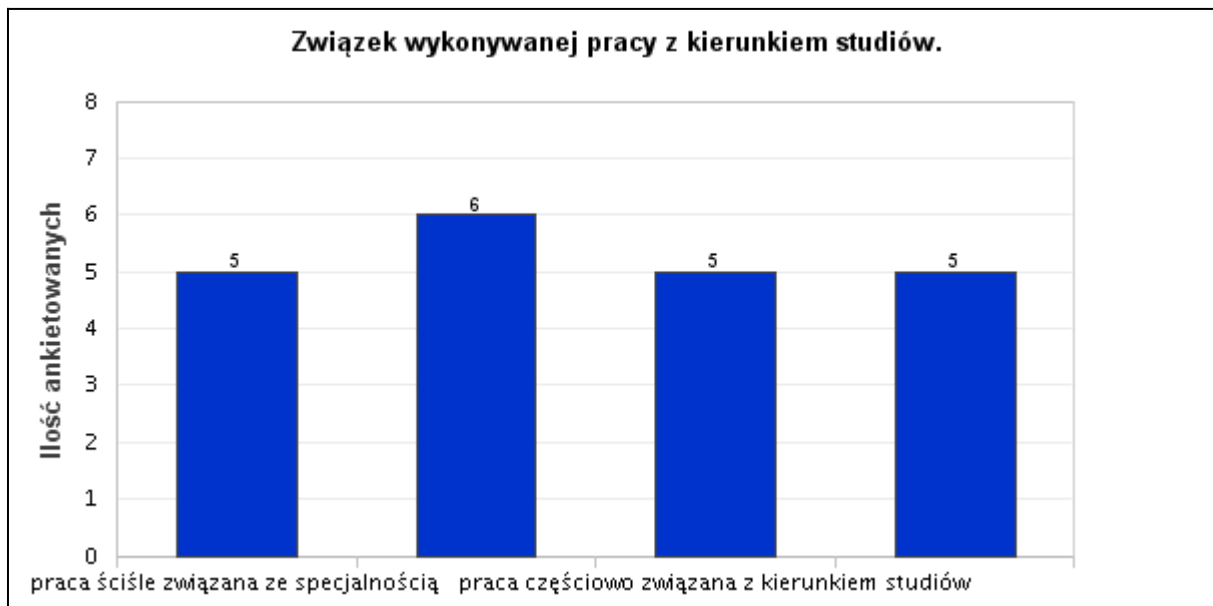
Kiedy podjęła Pani/podjął Pan pierwszą pracę?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	przed lub w trakcie studiów	4	19,05%	19,05%
	bezpośrednio po studiach (przed upływem 6 m-cy)	8	38,10%	38,10%
	6 - 12 m-cy od ukończenia studiów	5	23,81%	23,81%
	1 - 2 lata od ukończenia studiów	3	14,29%	14,29%
	po 2 latach od ukończenia studiów	1	4,76%	4,76%
Ogółem		21	100,00%	

Tab. 2. Moment podjęcia pierwszej pracy.

Z analizy wynika, że najdogodniejszym momentem podjęcia pracy jest czas trwania studiów lub bezpośrednio po ich ukończeniu, optymalnie od roku czasu. W późniejszym czasie absolwenci kierunków studiów wydziału również mają szansę na podjęcie pracy.

3. Związek wykonywanej pracy z kierunkiem studiów.

Analizując tę część badań należy stwierdzić, iż ok. 76% absolwentów wykonuje pracę zgodną z kierunkiem kształcenia oraz specjalnością. Świadczy to o bardzo wysokiej świadomości podjętej decyzji o wyborze rodzaju studiów.



Wyk. III. Związek wykonywanej pracy z kierunkiem studiów.

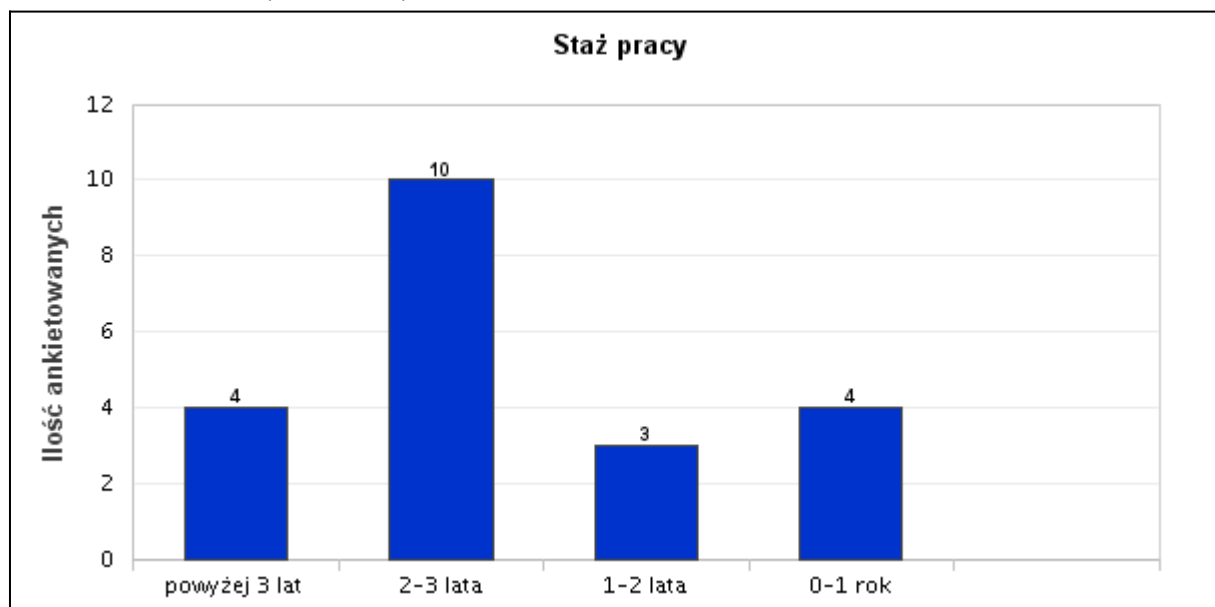
Na ile wykonywana przez Panią/Pana praca ma związek z kierunkiem ukończonych studiów?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	praca ściśle związana ze specjalnością	5	23,81%	23,81%
	praca ściśle związana z kierunkiem studiów	6	28,57%	28,57%
	praca częściowo związana z kierunkiem studiów	5	23,81%	23,81%
	praca zupełnie nie związana z kierunkiem studiów	5	23,81%	23,81%
Ogółem		21	100,00%	

Tab. 3. Związek wykonywanej pracy z kierunkiem studiów.

Należy stwierdzić, że poziom świadomego wyboru kierunku studiów przekłada się na skuteczność podejmowania pracy w przyszłości.

4. Staż pracy

Łączny staż pracy odpowiada w najwyższym stopniu okresowi jaki upłynął od momentu zakończenia studiów (blisko 60%).



Wyk. IV. Staż pracy

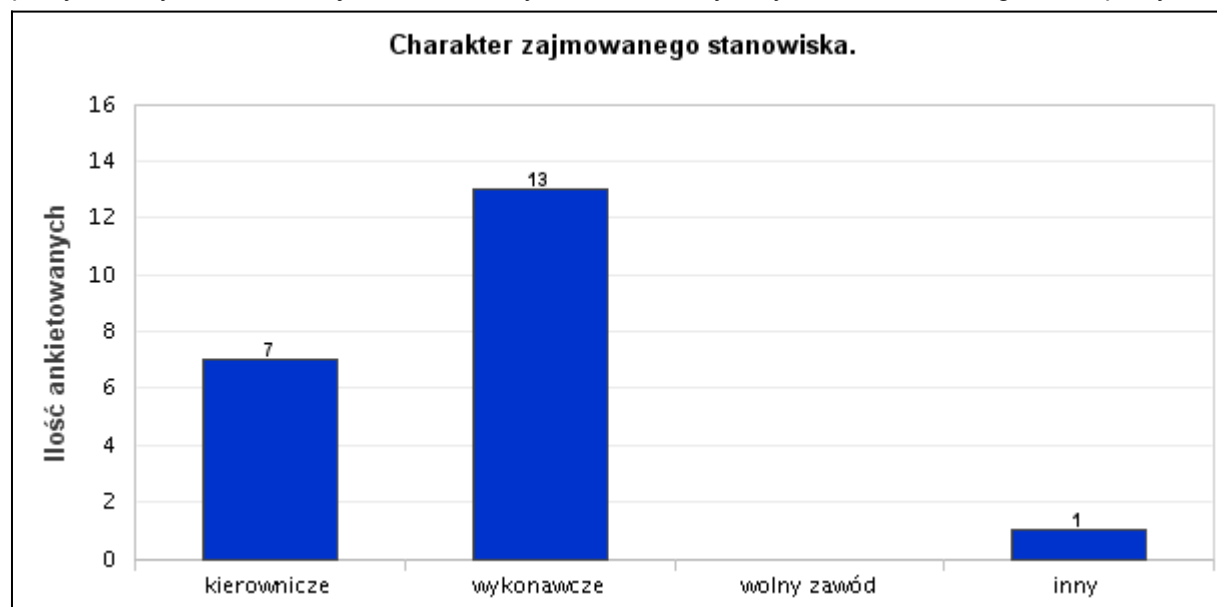
Jaki jest łączny staż Pani/Pana pracy zawodowej?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	powyżej 3 lat	4	19,05%	19,05%
	2-3 lata	10	47,62%	47,62%
	1-2 lata	3	14,29%	14,29%
	0-1 rok	4	19,05%	19,05%
	jeszcze nie pracowałam/-em	0	0,00%	0,00%
Ogółem		21	100,00%	

Tab. 4. Staż pracy

Staż pracy jest powiązany z momentem jej podjęcia.

5. Charakter zajmowanego stanowiska.

Respondenci wskazali w 33% przypadków na fakt zajmowania kierowniczego stanowiska w pracy. Należy stwierdzić, iż jest to dość duży odsetek, zważywszy na fakt niewielkiego stażu pracy.



Wyk. V. Charakter zajmowanego stanowiska.

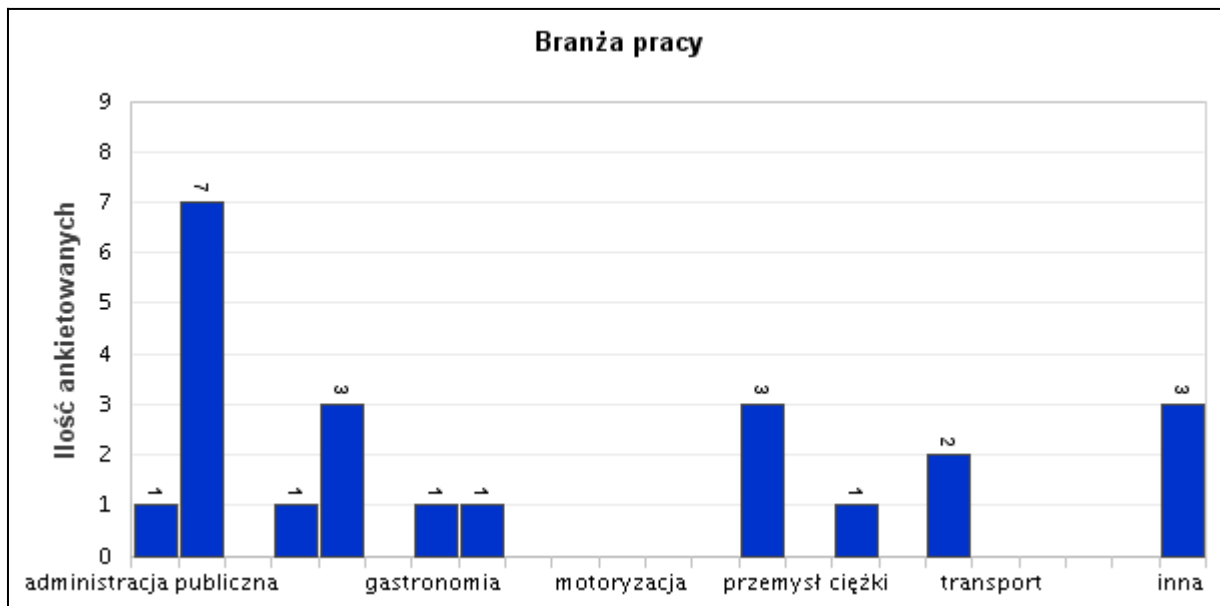
Jaki charakter ma zajmowane przez Panią/Pana stanowisko?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	kierownicze	7	33,33%	33,33%
	wykonawcze	13	61,90%	61,90%
	wolny zawód	0	0,00%	0,00%
	inny	1	4,76%	4,76%
Ogółem		21	100,00%	

Tab. 5. Charakter zajmowanego stanowiska.

Największy odsetek ankietowanych wskazało na wykonawczy charakter wykonywanej pracy (ok 62%). Ciekawym jest fakt nie wykazania wolnego zawodu, jako wykonywanego charakteru pracy.

6. Branża pracy

Najwięcej ankietowanych wskazało budownictwo, jako branżę w której pracują (ponad 30%). W drugiej kolejności respondenci wskazali na energetykę i produkcję żywności (po ok 14%) jako dziedziny w których podjęli pracę.



Wyk. VI. Branża pracy

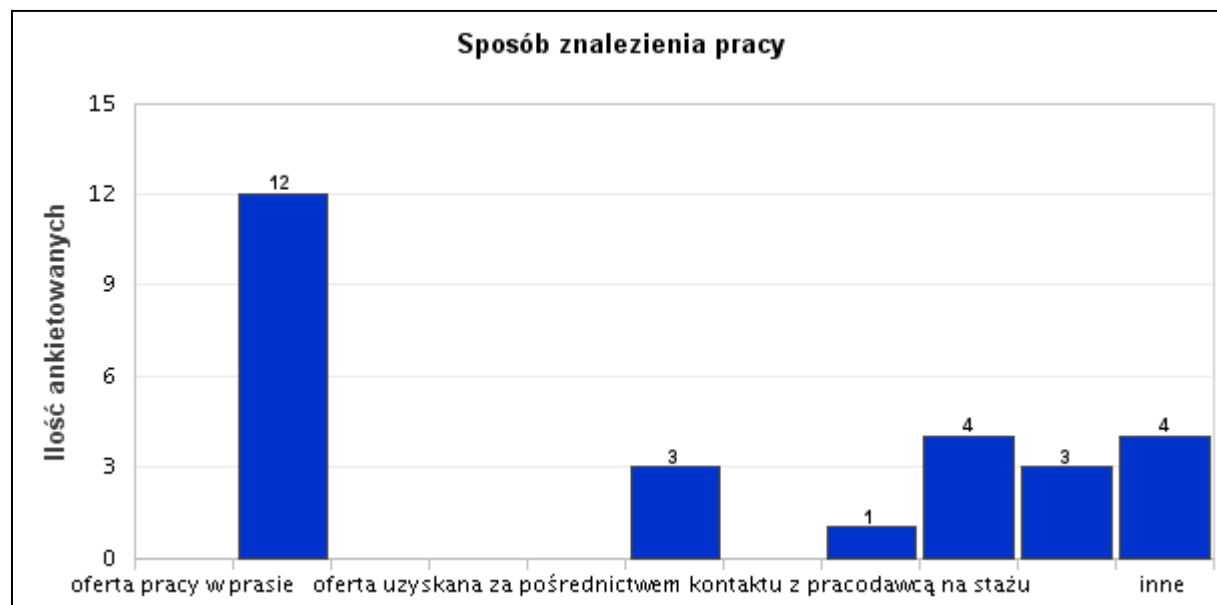
W jakiej branży Pani/Pan pracuje?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	administracja publiczna	1	4,35%	4,76%
	budownictwo	7	30,43%	33,33%
	działalność prawnicza i sądowa	0	0,00%	0,00%
	edukacja	1	4,35%	4,76%
	energetyka	3	13,04%	14,29%
	finanse, bankowość i ubezpieczenia	0	0,00%	0,00%
	gastronomia	1	4,35%	4,76%
	handel	1	4,35%	4,76%
	kultura i sztuka	0	0,00%	0,00%
	medycyna oraz ochrona zdrowia i dietetyka	0	0,00%	0,00%
	motoryzacja	0	0,00%	0,00%
	nieruchomości	0	0,00%	0,00%
	opieka socjalna	0	0,00%	0,00%
	produkcja żywności	3	13,04%	14,29%
	przemysł ciężki	0	0,00%	0,00%
	rolnictwo i leśnictwo	1	4,35%	4,76%
	rozrywka i sport	0	0,00%	0,00%
	rybactwo	2	8,70%	9,52%
	transport	0	0,00%	0,00%
	turystyka i hotelarstwo	0	0,00%	0,00%
	usługi drobne	0	0,00%	0,00%
	usługi informatyczne i komputerowe	0	0,00%	0,00%
inna	3	13,04%	14,29%	
Ogółem		23	100,00%	

Tab. 6. Branża pracy

Należy zauważyć, że branże, które są wskazywane jako te w których spełniają się zawodowo absolwenci WNoŚ są tożsame ofertą studiowania na wydziale.

7. Sposób znalezienia pracy

Najczęściej wskazywany sposób znalezienia pracy to oferty pracy pojawiające się w internecie (ok 44,5%). Jest to zgodne z aktualnymi trendami na rynku pracy, gdyż internet jest medium o najszerszym zasięgu społecznym.



Wyk. VII. Sposób znalezienia pracy

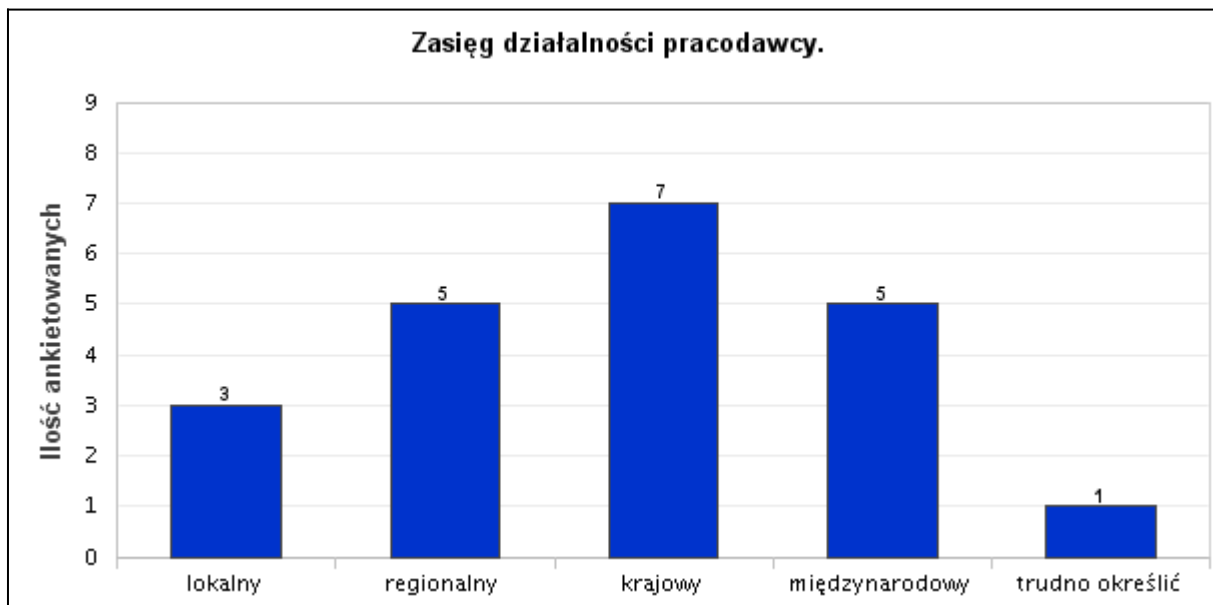
W jaki sposób znalazła Pani/znalazł Pan pracę?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	oferta pracy w prasie	0	0,00%	0,00%
	oferta pracy w Internecie	12	44,44%	57,14%
	oferta z ośrodka doradztwa zawodowego	0	0,00%	0,00%
	oferta uzyskana za pośrednictwem biura karier uczelni	0	0,00%	0,00%
	oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą na praktyce	0	0,00%	0,00%
	oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą na stażu	3	11,11%	14,29%
	oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą podczas wolontariatu	0	0,00%	0,00%
	oferta wskazana przez urząd pracy	1	3,70%	4,76%
	pomoc rodziny	4	14,81%	19,05%
	pomoc znajomych	3	11,11%	14,29%
	inne	4	14,81%	19,05%
Ogółem		27	100,00%	

Tab. 7. Sposób znalezienia pracy

Ciekawym zjawiskiem podczas analizy sposobu znalezienia pracy jest wskazywana pomoc ze strony rodziny oraz znajomych. Taką formę wskazało blisko 16% respondentów. Ponad 11% ankietowanych wskazało, że ofertę pracy uzyskali za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą na stażu.

8. Zasięg działalności pracodawcy.

Absolwenci wskazali w 33% przypadków, że zasięg działalności instytucji/przedsiębiorstwa ma charakter ogólnopolski. Blisko 24% badanych pracuje u pracodawców międzynarodowych.



Wyk. VIII. Zasięg działalności pracodawcy.

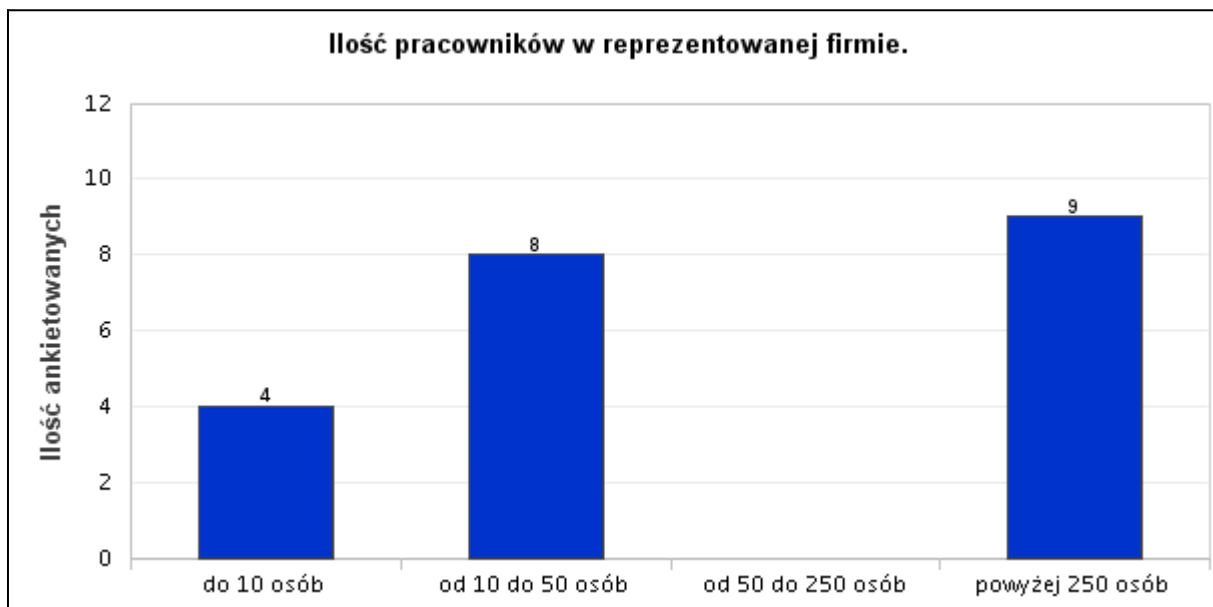
Jaki zasięg działalności ma instytucja/przedsiębiorstwo, w której Pani/ Pan aktualnie pracuje?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	lokalny	3	14,29%	14,29%
	regionalny	5	23,81%	23,81%
	krajowy	7	33,33%	33,33%
	międzynarodowy	5	23,81%	23,81%
	trudno określić	1	4,76%	4,76%
Ogółem		21	100,00%	

Tab. 8. Zasięg działalności pracodawcy.

Największy odsetek badanych (ponad 38%) wykonuje swój zawód na rynku lokalnym lub regionalnym.

9. Ilość pracowników w reprezentowanej firmie.

Blisko 43% absolwentów pracuje w dużych firmach, które zatrudniają ponad 250 osób.



Wyk. IX. Ilość pracowników w reprezentowanej firmie.

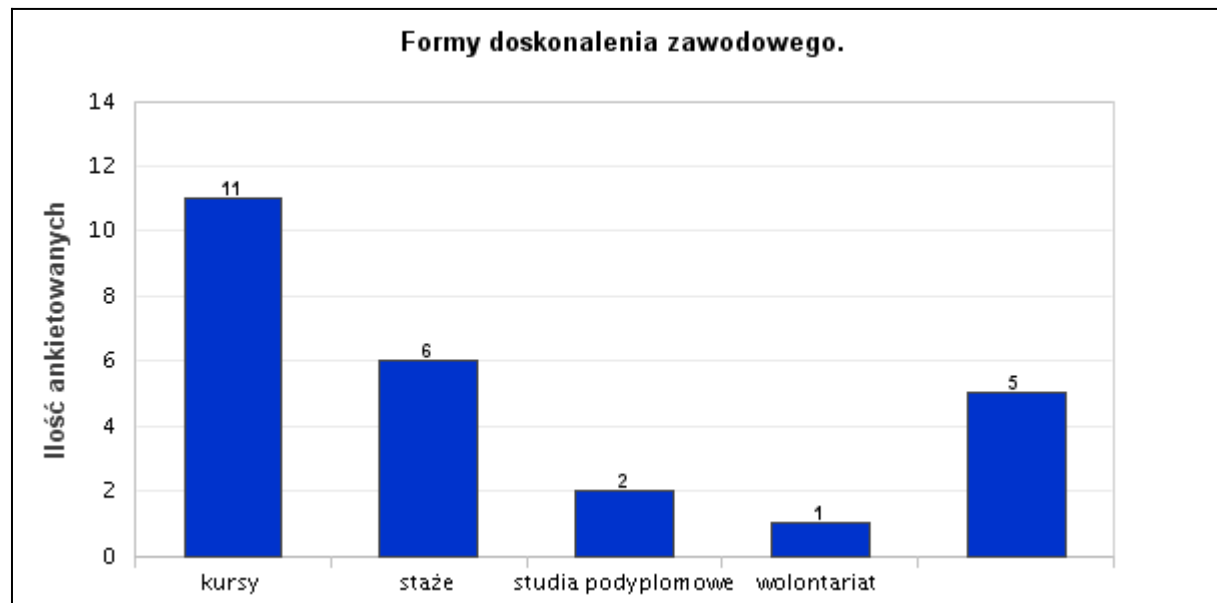
Ilu pracowników zatrudnia instytucja/przedsiębiorstwo, w której Pani/ Pan aktualnie pracuje?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	do 10 osób	4	19,05%	19,05%
	od 10 do 50 osób	8	38,10%	38,10%
	od 50 do 250 osób	0	0,00%	0,00%
	powyżej 250 osób	9	42,86%	42,86%
Ogółem		21	100,00%	

Tab. 9. Ilość pracowników w reprezentowanej firmie.

Najwięcej badanych (ok. 57%) jest zatrudnionych w małych przedsiębiorstwach, których stan zatrudnienia nie przekracza 50 osób.

10. Formy doskonalenia zawodowego.

Ponad 68% badanych wskazało, że brało udział w formach doskonalenia zawodowego, jakie stanowią kursy i staże. Wydaje się to trwałą tendencją, ze względu na fakt, iż takie doszkalanie trwa stosunkowo krótko i daje określone uprawnienia.



Wyk. X. Formy doskonalenia zawodowego.

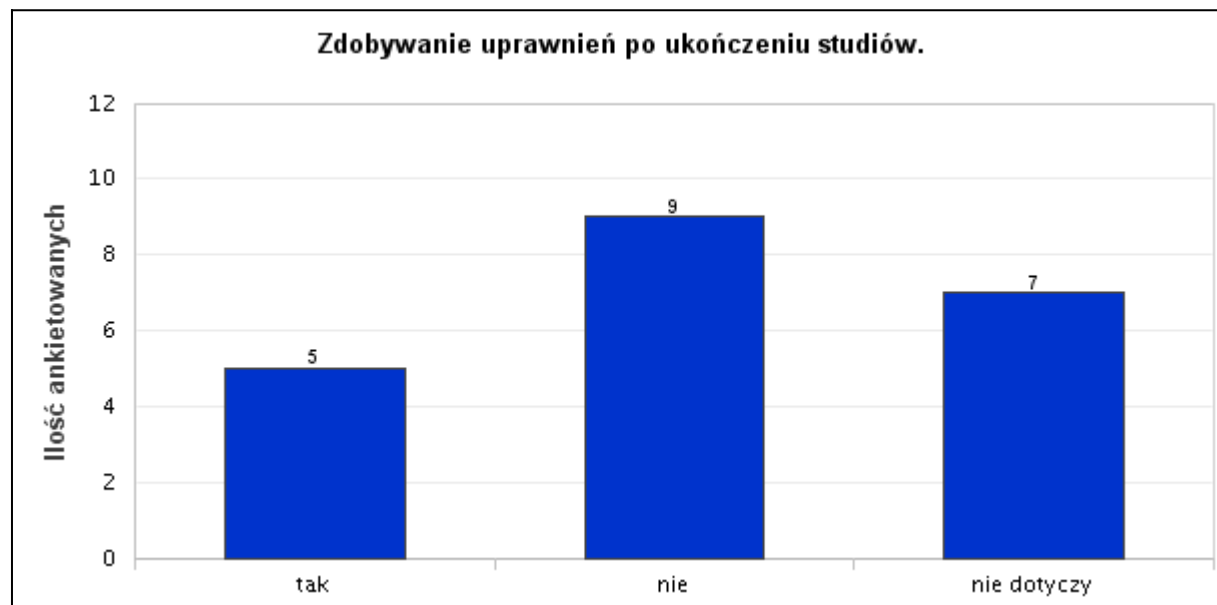
Jakie formy doskonalenia zawodowego ukończyła Pani/ukończył Pan chcąc sprostać wymogom aktualnie wykonywanej pracy?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	kursy	11	44,00%	52,38%
	staże	6	24,00%	28,57%
	studia podyplomowe	2	8,00%	9,52%
	wolontariat	1	4,00%	4,76%
	inne formy przygotowania do zawodu	5	20,00%	23,81%
Ogółem		25	100,00%	

Tab. 10. Formy doskonalenia zawodowego.

Tylko 8% respondentów uczestniczyło w formie doskonalenia jaką są studia podyplomowe. Dzieje się tak przede wszystkim ze względu na długość trwania takiego kształcenia, jak również wysokie koszty.

11. Zdobywanie uprawnień po ukończeniu studiów.

Ponad 76% ankietowanych wskazało, że nie przystępowało do zdobycia dodatkowych uprawnień lub ich to nie dotyczyło. Należy założyć, iż wynikało to z faktu prawidłowo obranego kierunku lub specjalności, po których to nie istniała konieczność zdobywania nowych uprawnień, gdyż te zdobyte podczas trwania studiów były wystarczające.



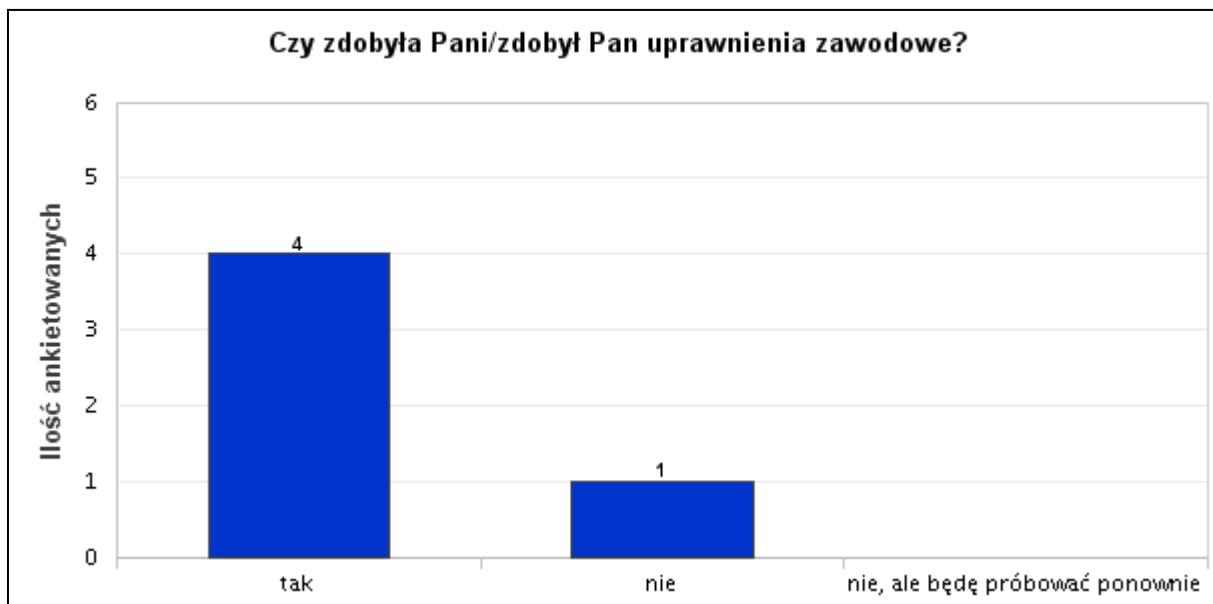
Wyk. XI. Zdobywanie uprawnień po ukończeniu studiów.

Czy po ukończeniu studiów przystąpiła Pani/przystąpił Pan do zdobycia uprawnień zawodowych?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	tak	5	23,81%	23,81%
	nie	9	42,86%	42,86%
	nie dotyczy	7	33,33%	33,33%
Ogółem		21	100,00%	

Tab. 11. Zdobywanie uprawnień po ukończeniu studiów.

Okolo 24% badanych stwierdziło, że przystąpiło do zdobycia dodatkowych uprawnień zawodowych.

12. Czy zdobyła Pani/zdobyl Pan uprawnienia zawodowe?



Wyk. XII. Czy zdobyła Pani/zdobyl Pan uprawnienia zawodowe?

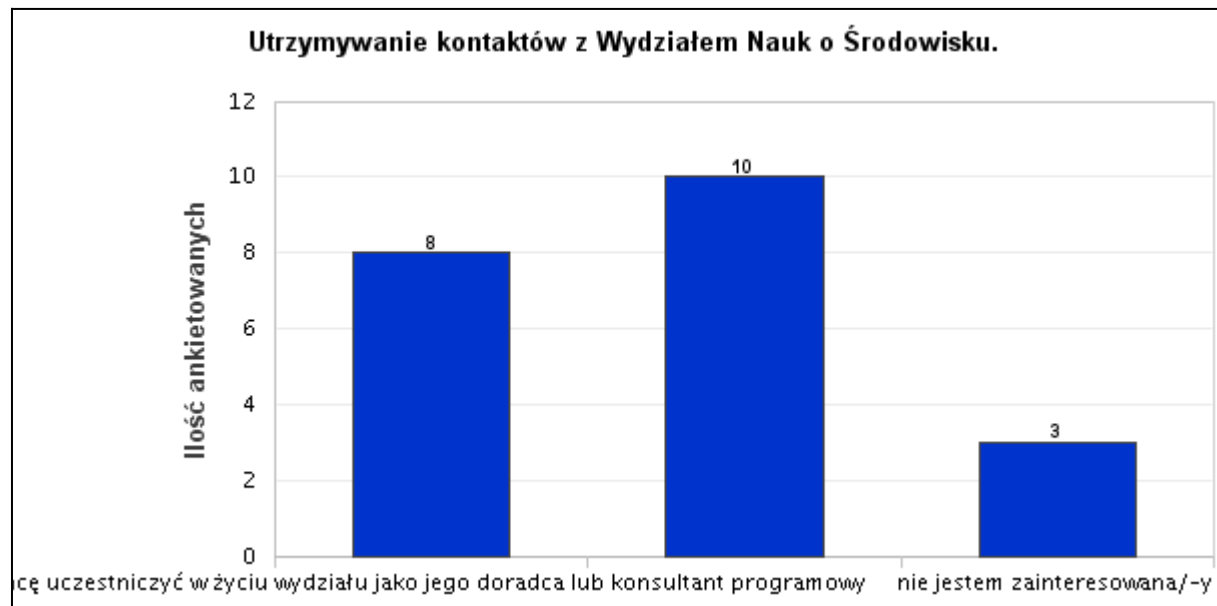
Czy zdobyła Pani/zdobyl Pan uprawnienia zawodowe?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	tak	4	19,05%	80,00%
	nie	1	4,76%	20,00%
	nie, ale będę próbować ponownie	0	0,00%	0,00%
	Ogółem	5	23,81%	100,00%
Braki danych		16	76,19%	
Ogółem		21	100,00%	

Tab. 12. Czy zdobyła Pani/zdobyl Pan uprawnienia zawodowe?

13. Jeśli pozostaje Pani/Pan bez pracy lub pracuje „dorywczo” proszę określić co jest przyczyną takiego stanu rzeczy?

14. Utrzymywanie kontaktów z Wydziałem Nauk o Środowisku.

Ponad 85% ankietowanych chce uczestniczyć w życiu WNoŚ lub otrzymywać bieżące informacje o wydziale i jego życiu. Niestety tylko 38% badanych wskazuje, że chciałoby być doradcą bądź konsultantem programowym wydziału.



Wyk. XIV. Utrzymywanie kontaktów z Wydziałem Nauk o Środowisku.

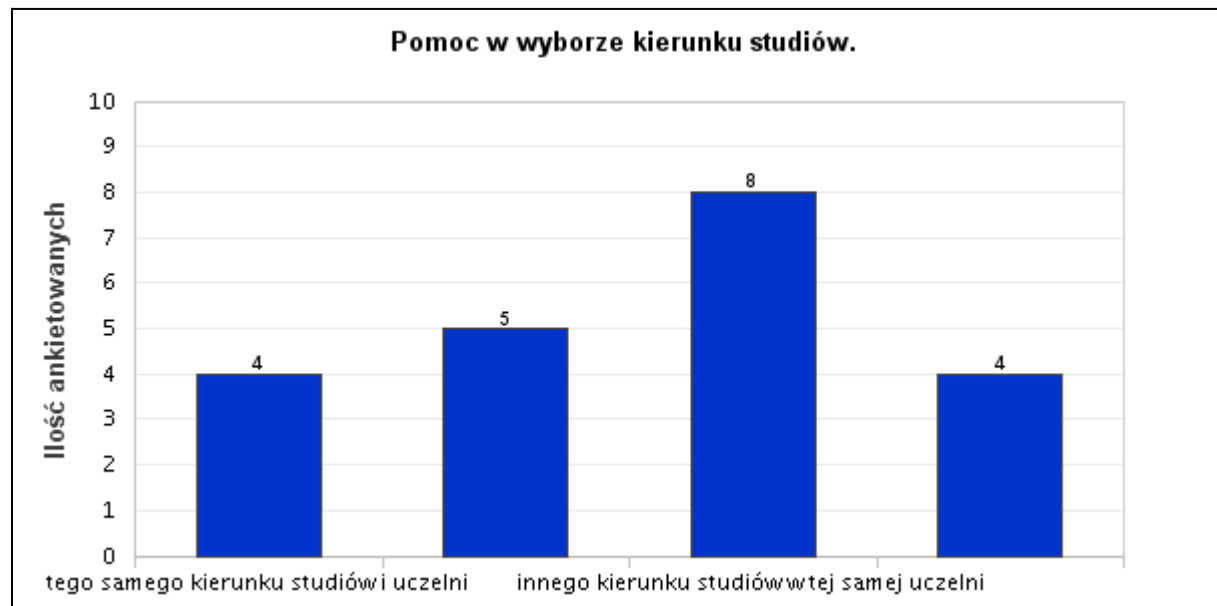
Czy jest Pani zainteresowana/Pan zainteresowany utrzymaniem lub nawiązaniem kontaktu z macierzystym wydziałem?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	chcę uczestniczyć w życiu wydziału jako jego doradca lub konsultant programowy	8	38,10%	38,10%
	chcę otrzymywać tylko bieżące informacje o wydziale	10	47,62%	47,62%
	nie jestem zainteresowana/-y	3	14,29%	14,29%
Ogółem		21	100,00%	

Tab. 13. Utrzymywanie kontaktów z Wydziałem Nauk o Środowisku.

Należy zauważyć dalece niezadowolające deklaracje wiążące absolwentów z macierzystym wydziałem. Trzeba stworzyć system, który pozwoli na większą identyfikację absolwentów z Wydziałem Nauk o Środowisku.

15. Pomoc w wyborze kierunku studiów.

Wśród absolwentów większość (ok. 57%) stanowią ci, którzy poleciliby ten sam kierunek studiów, jaki sami studiowali, lub Uniwersytet Warmińsko-Mazurski, jako ten który by polecili innym jako miejsce studiowania.



Wyk. XV. Pomoc w wyborze kierunku studiów.

N	Minimum	Maksimum	Średnia	Odchyl. stand.	Wariancja	Moda	Mediana
---	---------	----------	---------	----------------	-----------	------	---------

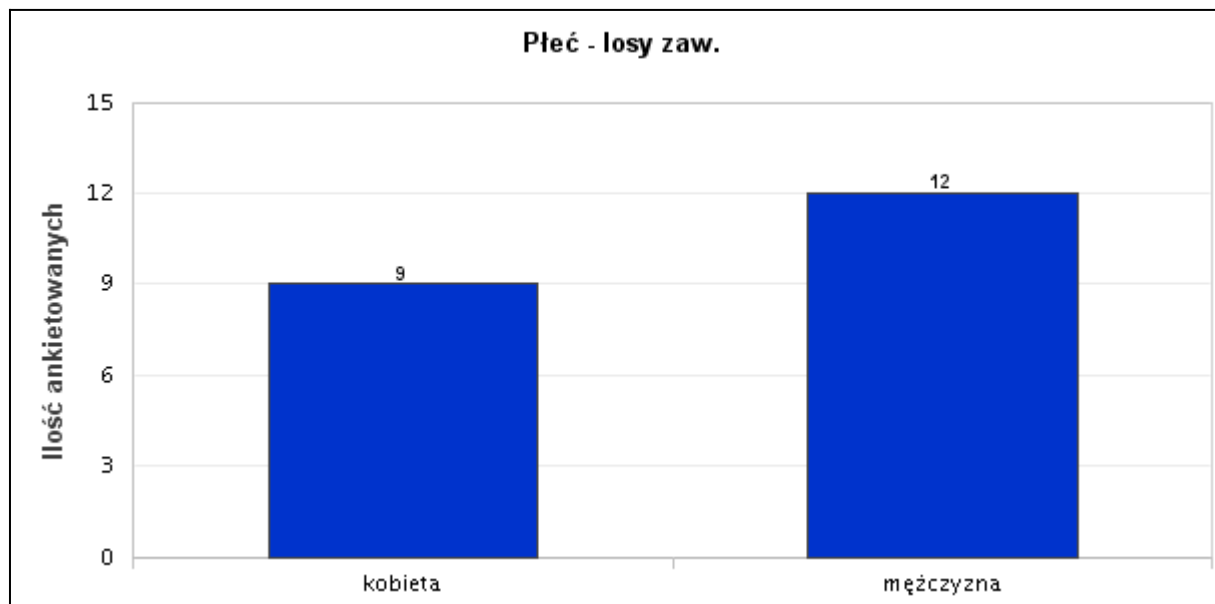
Tab. 14. Pomoc w wyborze kierunku studiów.

W sytuacji gdyby ktoś z rodziny lub Pani/Pana bliskich prosił o radę w wyborze studiów, wówczas sugerowałaby Pani/sugerowałby Pan wybór		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	tego samego kierunku studiów i uczelni	4	19,05%	19,05%
	tego samego kierunku studiów w innej uczelni	5	23,81%	23,81%
	innego kierunku studiów w tej samej uczelni	8	38,10%	38,10%
	innego kierunku studiów na innej uczelni	4	19,05%	19,05%
Ogółem		21	100,00%	

Tab. 15. Pomoc w wyborze kierunku studiów.

Blisko 43% ankietowanych nie poleciliby kierunku studiów ani uczelni jako tych, które sugerowałoby innym.

16. Płeć - losy zaw.

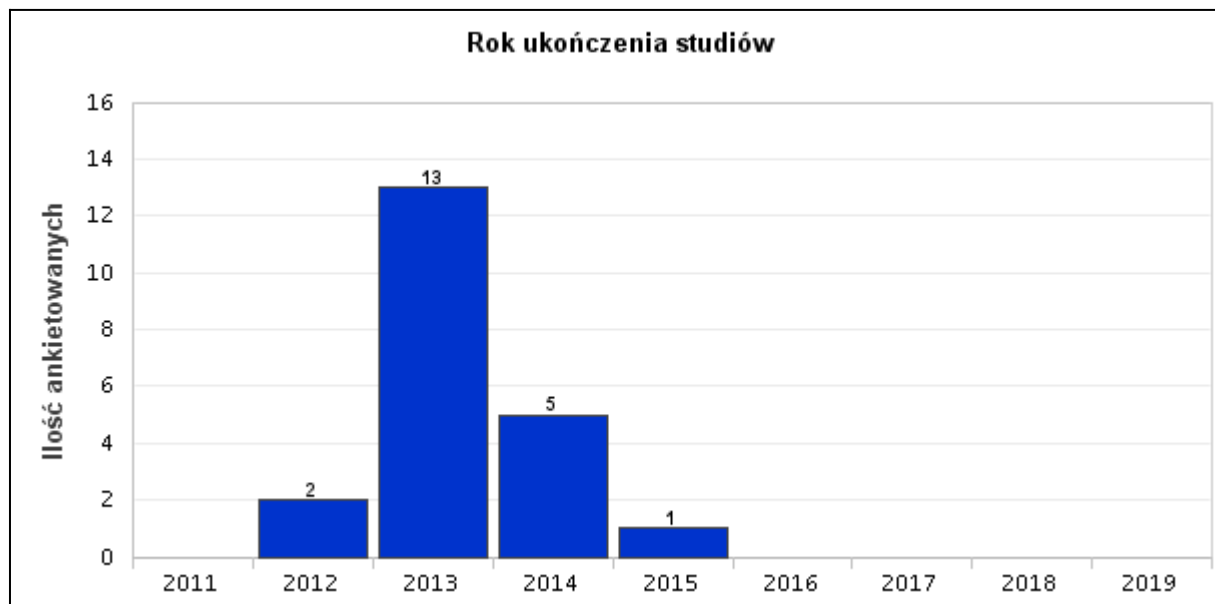


Wyk. XVI. Płeć - losy zaw.

Płeć - losy zaw.		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	kobieta	9	42,86%	42,86%
	mężczyzna	12	57,14%	57,14%
Ogółem		21	100,00%	

Tab. 16. Płeć - losy zaw.

17. Rok ukończenia studiów



Wyk. XVII. Rok ukończenia studiów

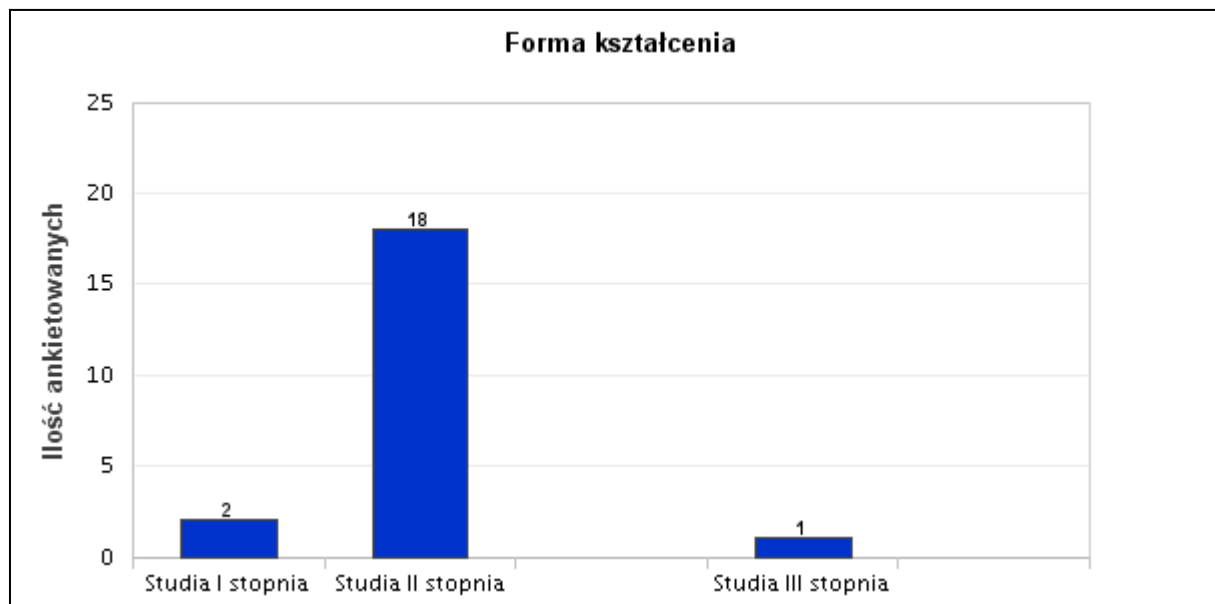
N	Minimum	Maksimum	Średnia	Odchyl. stand.	Wariancja	Moda	Mediana
---	---------	----------	---------	----------------	-----------	------	---------

Tab. 17. Statystyki - Rok ukończenia studiów

Rok ukończenia studiów		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	2011	0	0,00%	0,00%
	2012	2	9,52%	9,52%
	2013	13	61,90%	61,90%
	2014	5	23,81%	23,81%
	2015	1	4,76%	4,76%
	2016	0	0,00%	0,00%
	2017	0	0,00%	0,00%
	2018	0	0,00%	0,00%
	2019	0	0,00%	0,00%
Ogółem		21	100,00%	

Tab. 18. Rok ukończenia studiów

18. Forma kształcenia

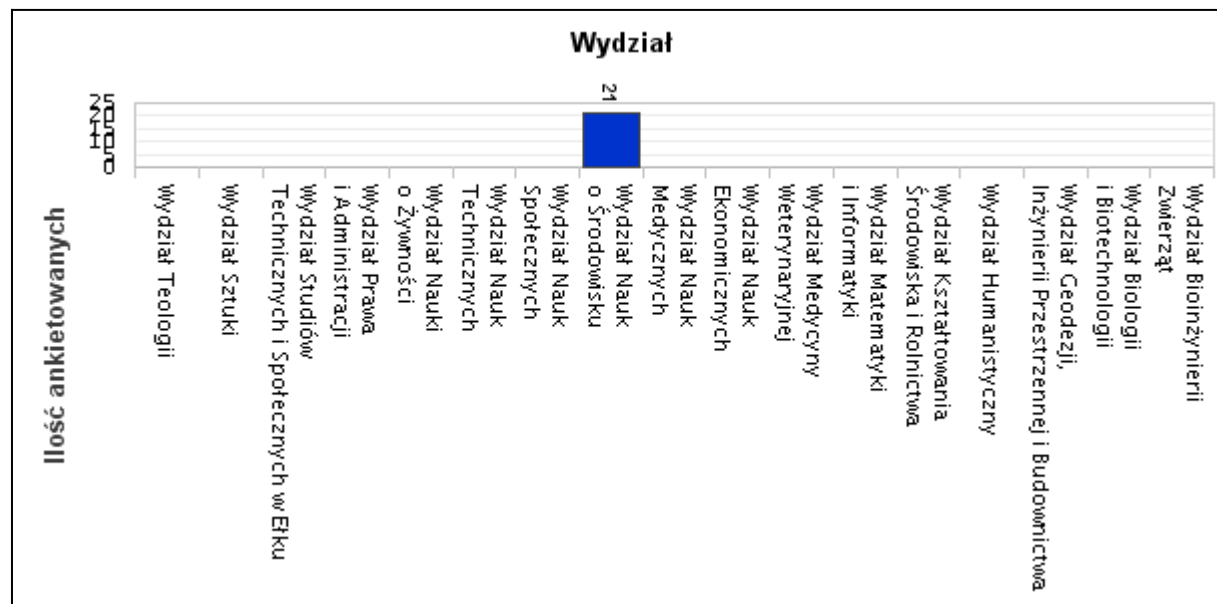


Wyk. XVIII. Forma kształcenia

Forma kształcenia		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	Studia I stopnia	2	9,52%	9,52%
	Studia II stopnia	18	85,71%	85,71%
	Jednolite studia magisterskie	0	0,00%	0,00%
	Studia III stopnia	1	4,76%	4,76%
	Studia podyplomowe/kurs dokształcający	0	0,00%	0,00%
Ogółem		21	100,00%	

Tab. 19. Forma kształcenia

19. Wydział



Wyk. XIX. Wydział

	Wydział	Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	Wydział Bioinżynierii Zwierząt	0	0,00%	0,00%
	Wydział Biologii i Biotechnologii	0	0,00%	0,00%
	Wydział Geodezji, Inżynierii Przemysłowej i Budownictwa	0	0,00%	0,00%
	Wydział Humanistyczny	0	0,00%	0,00%
	Wydział Kształtowania Środowiska i Rolnictwa	0	0,00%	0,00%
	Wydział Matematyki i Informatyki	0	0,00%	0,00%
	Wydział Medycyny Weterynaryjnej	0	0,00%	0,00%
	Wydział Nauk Ekonomicznych	0	0,00%	0,00%
	Wydział Nauk Medycznych	0	0,00%	0,00%
	Wydział Nauk o Środowisku	21	100,00%	100,00%
	Wydział Nauk Społecznych	0	0,00%	0,00%
	Wydział Nauk Technicznych	0	0,00%	0,00%
	Wydział Nauki o Żywności	0	0,00%	0,00%
	Wydział Prawa i Administracji	0	0,00%	0,00%
	Wydział Studiów Technicznych i Społecznych w Elku	0	0,00%	0,00%
	Wydział Sztuki	0	0,00%	0,00%
Wydział Teologii	0	0,00%	0,00%	
Ogółem		21	100,00%	

Tab. 20. Wydział

Podsumowanie

Stopa zwrotu ankiet to wskaźnik odzwierciedlający stosunek liczby wypełnionych ankiet do liczby wszystkich ankiet przygotowanych dla uczestników badania. Na Wydziale Nauk o Środowisku istnieje niska responsywność odpowiednio kilka % stopy zwrotu. W badaniu udział wzięło 21 respondentów. Pracę ściśle związaną z kierunkiem studiów lub specjalnością wykonuje duży odsetek badanych. Absolwenci uważają, że zdobyte przez nich wykształcenie w stopniu dużym odpowiada aktualnym wymaganiom rynku pracy. Respondenci uważają, że wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne zdobyte podczas studiów były wykorzystywane w pracy zawodowej w dużym stopniu. Staż pracy odpowiada okresowi od zakończenia studiów. Większość badanych wskazało internet, jako źródło, w którym znaleźli ofertę później podjętej pracy. Pytani wskazali, że w jakiejś formie chcieliby mieć kontakt z wydziałem macierzystym.